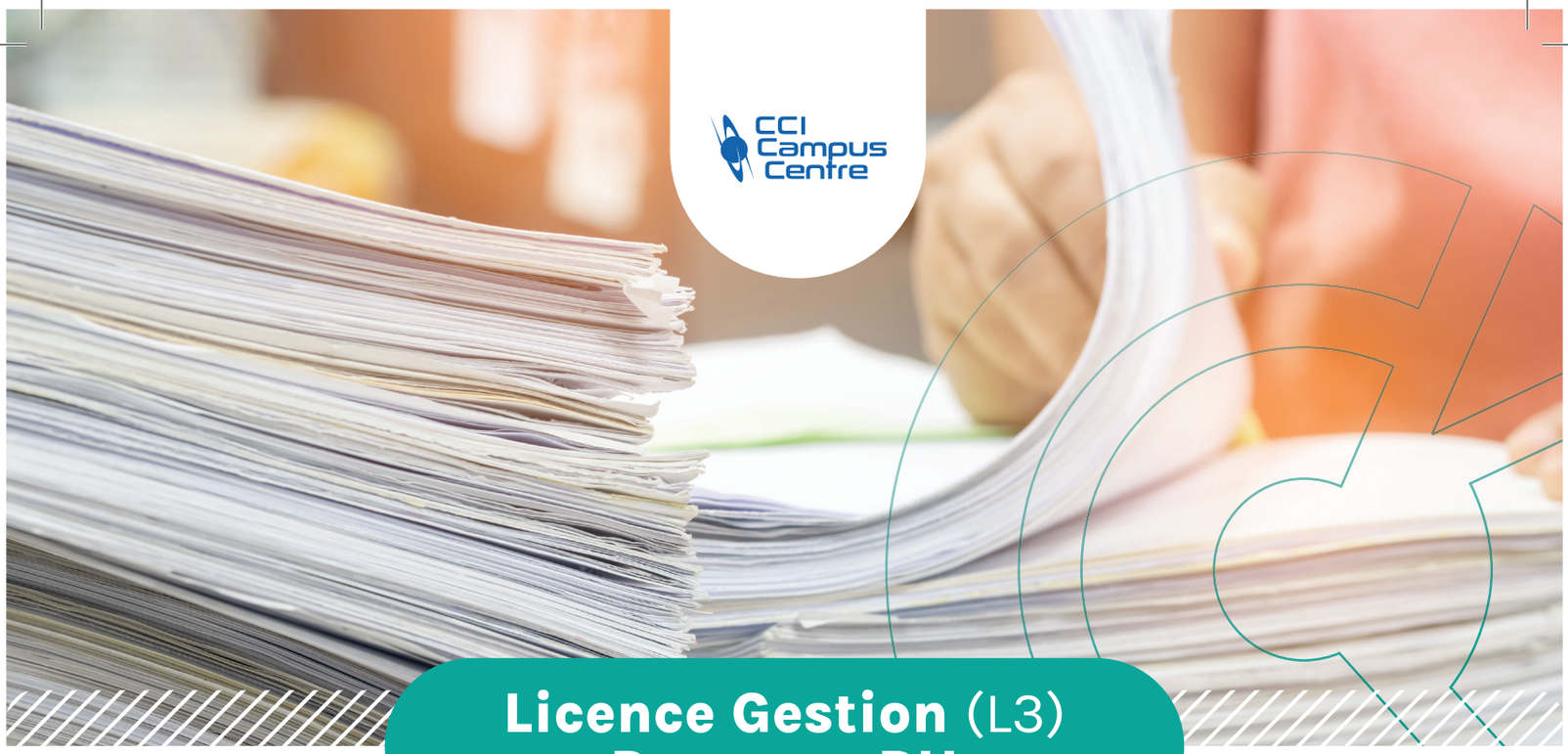

Licence Gestion (L3) Parcours RH

DIPLÔME ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR (NIVEAU 6 - BAC+3) **RNCP** 35924

OBJECTIFS

L'objectif professionnel de ce parcours est de former à la maîtrise des enjeux de la gestion des ressources humaines dans l'entreprise, des bases administratives et techniques des processus RH et des fonctions administratives à la base de la gestion du personnel.

À l'issue de la formation, il sera capable de :

- Être opérationnel en ce qui concerne les politiques de base de ressources humaines
- Mettre en application les outils et les méthodes de recrutement, de formation, de gestion des carrières, des compétences, de paie, de rémunération, de retraite et prévoyance
- Être capable d'assister le DRH dans la mise en œuvre des relations professionnelles
- Assister les managers dans la mise en œuvre des outils RH : gestion des carrières, du recrutement, de l'emploi, des compétences, des rémunérations, de la paie, des relations sociales

PUBLICS CONCERNÉS

La Licence Gestion parcours Ressources Humaines s'adresse à tout titulaire d'un diplôme de niveau 5 bac+2 validé (BTS SAM, MCO, GPME, DUT GEA...) ou tout autre certification de niveau 5

Il s'adresse en priorité aux candidats qui ont un intérêt pour :

- Le management et les RH
- La communication
- Le travail en équipe

MODALITÉS DE RECRUTEMENT

- Inscription sur **www.campus-centre.fr**
- Entretien de motivation
- Participation aux *« mercredis de l'apprentissage »*

En alternance, l'inscription définitive est conditionnée par la signature d'un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation.

ORGANISATION DE LA FORMATION

Formation : 1 an

Rentrée : septembre

Statut : apprenti, salarié en alternance, salarié en poste, autres (nous consulter)

Alternance : 1 semaine à CCI Campus Centre
2 semaines en entreprise

Rythme des cours : 35 heures par semaine

Volume des cours : 497 heures

Tarif : 7 000 €/an (pris en charge par l'OPCO de l'entreprise)

CONTENU DE LA FORMATION

Enseignements professionnels

- Droit du travail : relations individuelles et relations collectives
- Outils RH
- Gestion de la paie
- SIRH
- GRH, dialogue social et transformation des organisations
- Data RH
- Gestion de la paie (approfondissement)
- Initiation au management et gestion des ressources humaines
- Anglais professionnel
- Projet personnel et professionnel
- Expérience professionnelle, rapport d'expérience et séminaire de méthodologie

MISSIONS EN ENTREPRISE

- Participer au recrutement du personnel et au plan de développement des compétences
- Gérer et constituer des dossiers du personnel et des carrières
- Gérer et organiser le temps de travail
- Organiser des élections des représentants des salariés
- Réaliser la paie
- Faire les déclarations obligatoires et le règlement des cotisations sociales

MODALITÉS D'ÉVALUATIONS

- Evaluation de chaque unité de valeur
- Avoir une expérience conséquente en RH
- Produire un rapport d'expérience professionnelle de qualité suivant la méthodologie en vigueur

MÉTIERS VISÉS

- Chargé de recrutement
- Adjoint de direction des Ressources Humaines
- Gestionnaire de carrières
- Coordinateur du développement des Ressources Humaines
- Responsable paie et administration du personnel

POURSUITE D'ÉTUDES

- Masters spécialisés
- Certifications professionnelles « Responsable RH »
- Diplôme de niveau 7 - Bac +5

RÉMUNÉRATION

SUR LA BASE DU SMIC 35H/SEMAINE

	- DE 18 ANS	18 À 20 ANS	21 À 25 ANS	26 ANS ET +
1ère ANNÉE	27 %	43 %	53 %*	100 %*
2e ANNÉE	39 %	51 %	61 %*	100 %*
3e ANNÉE	55 %	67 %	78 %*	100 %*

*SMIC OU CONVENTIONNEL MINIMUM DE L'EMPLOI OCCUPÉ

©Adobe Stock - avril 2022 - Document non contractuel - CCI de l'Indre

LIEU DE FORMATION

CHATEAUROUX (36)

CCI Campus Centre - Site Balsan
02, Allée Jean Vaillé
02 54 53 52 90
candidature.formation@indre.cci.fr
www.campus-centre.fr