Manager la conduite du changement

OBJECTIFS

- Comprendre les principes du changement et sa valeur ajoutée
- Maîtriser la méthodologie d'accompagnement au changement

PROGRAMME

Comprendre le processus du changement

Identifier les freins, les résistances au changement pour soi et pour les autres
Les effets du changement et leurs impacts sur l'efficacité professionnelle

Etablir un programme de changement en se fixant des objectifs d'évolution

Savoir s'affirmer et se positionner en situation de changement : agir plutôt que subir
Clarifier et formuler son rôle, son positionnement et ses attentes
Redéfinir des perspectives et un sens à ses projets
Découvrir ses critères de motivation

Développer sa flexibilité comportementale et ses capacités d'adaptation

Passer des certitudes à un esprit d'ouverture : faire évoluer ses croyances, ses valeurs, ses modes de pensée
Être force de propositions
Développer des relations constructives : mobiliser et communiquer

PUBLIC – PREREQUIS
Tout collaborateur confronté à un changement et souhaitant développer ses capacités d'adaptabilité

PEDAGOGIE
Méthode participative favorisant les partages d'expériences entre participants
Exposé théorique des outils et des méthodes

MOYENS ET OUTILS
Livret pédagogique
Exemples illustratifs de situation de changement

MODALITES D'EVALUATION
Positionnement pré et post formation par le formateur
Bilan oral de fin de formation
Appréciation des acquis sur l'attestation de formation
Grille d'évaluation individuelle de fin de formation

DUREE
Nous consulter

DATE
Nous consulter

PRIX
Nous consulter

Accessible aux personnes
en situation de handicap
Référent handicap : 02 54 53 52 05

CONTACT

NATHALIE PRIN
16 Place Saint Cyran
36 000 Châteauroux
02 54 53 52 02 – 02 54 53 52 00
fpc@indre.cci.fr
www.campus-centre.fr

Siret : 183 600 014 000 17
N° d'activité formation : 2436P000136