

Manager des Ressources Humaines



CERTIFICATEUR : INSTITUT SUPÉRIEUR D'INFORMATIQUE ET DE MANAGEMENT DE L'INFORMATION

RNCP 39091 - ENREGISTRÉ LE 31 MAI 2024

BAC+5, NIVEAU 7 (EU 120 ECTS) - N°UAI : 0360777Z - CODE DIPLÔME : 16X31518

BAC
+5



OBJECTIFS

À l'issue de la formation, le titulaire du titre Manager des Ressources Humaines sera capable de :

- Concevoir la stratégie et la politique RH de l'entreprise
- Piloter et mettre en œuvre, au sein d'une organisation, des obligations en matière juridique et administrative dans le domaine des ressources humaines
- Gérer la communication RH d'une organisation
- Auditer les politiques RH et accompagner les managers opérationnels dans leur fonction



PROGRAMME

BLOC 1 : CONCEVOIR ET METTRE EN ŒUVRE UNE STRATÉGIE RH RESPONSABLE

Élaborer un système de gestion prévisionnelle des emplois et des parcours professionnels
Piloter la politique de recrutement dans une démarche inclusive et responsable
Construire une politique de rémunération attractive
Concevoir et mettre en œuvre une organisation RH inclusive et responsable
Déployer le système d'information RH

BLOC 2 : METTRE EN ŒUVRE UNE POLITIQUE DE FORMATION INCLUSIVE

Élaborer le plan de développement des compétences individuelles et collectives
Conseiller les collaborateurs dans la gestion de leurs droits à la formation
Déployer des projets de formation ciblés et inclusifs
Établir le budget du plan de formation

BLOC 3 : PILOTER LES RELATIONS INDIVIDUELLES ET COLLECTIVES DU TRAVAIL

Organiser un système de veille légale, réglementaire et sociale sur le secteur des ressources humaines
Concevoir une organisation du travail responsable et inclusive
Prévenir les risques socioprofessionnels
Représenter la direction de l'organisation auprès des autorités administratives et judiciaires
Optimiser le dialogue social
Élaborer le bilan social de l'organisation

BLOC 4 : DÉVELOPPER ET PILOTER LA COMMUNICATION RH

Développer la marque employeur de l'organisation
Optimiser l'expérience candidat
Concevoir un processus d'onboarding inclusif
Promouvoir la qualité de vie et des conditions de travail
Évaluer la stratégie de communication RH déployée



OUVERTURE À L'INTERNATIONAL

Learning Expedition en Europe : cours, conférences, rencontres avec les acteurs économiques locaux

PUBLIC – PRÉREQUIS

Être titulaire d'une certification professionnelle de niveau 6, d'une licence ou d'un diplôme conférant le grade de licence, dans les domaines de la gestion, des sciences sociales, des sciences humaines ou du droit

MÉTIERS VISÉS

Manager des relations sociales, responsable/consultant en recrutement, gestionnaire formation RH, responsable/consultant paie et administration, du personnel, manager/directeur des RH, chef de projet RH, chef de missions RH, ...

MISSIONS EN ENTREPRISE

- Développer un système de gestion des emplois et des parcours professionnels pour planifier les évolutions de carrière et répondre aux besoins de l'organisation
- Piloter le recrutement et la politique de rémunération en intégrant une approche inclusive et compétitive, adaptée aux spécificités du secteur et au budget de l'entreprise
- Concevoir et déployer une organisation RH inclusive et responsable en assurant la digitalisation des pratiques et en optimisant l'expérience des collaborateurs
- Mettre en place un dispositif d'évaluation de la politique RH pour mesurer le retour sur investissement des actions entreprises de façon responsable
- Élaborer un plan de développement des compétences basé sur les besoins de l'organisation et conseiller les collaborateurs sur la gestion de leurs droits à la formation



Accessible aux personnes en situation de handicap
Réfèrent handicap : 02 54 53 52 05

PÉDAGOGIE

Face à face pédagogique alternant cours magistraux et mises en situation professionnelle (dont jeu d'entreprise)

E-learning sur une plateforme collaborative
Salles dédiées aux pédagogies actives, collaboratives
Salles informatiques avec logiciels spécifiques à la formation

Apprenants encadrés par un responsable de formation et une équipe de formateurs issus du milieu professionnel

MOYENS ET OUTILS

Supports de cours, vidéos, cas pratiques, plateformes collaboratives et interactives

Assistances technique et pédagogique appropriées
Contact : 02 54 53 52 90

MODALITÉS D'ÉVALUATIONS

Évaluations par blocs de compétences (épreuves écrites et orales)

DURÉE

Alternance ou initiale : 950 heures sur 2 ans

EXPERIENCE EN ENTREPRISE

Alternance : 4 jours en entreprise
1 jour au Campus
12 semaines d'apprentissage hors les murs

Initiale : 1 jour/semaine au Campus
130 jours de stage
12 semaines d'apprentissage hors les murs

DATE FORMATION

Du 01/09/2026 au 16/07/2028

PRIX

Alternance : 11 000 €/an
(pris en charge par l'OPCO de l'entreprise)

Initiale : 4 000€/an



Photo © Thierry Vincent - Document non contractuel - CCI Indre

Pour aller plus loin et découvrir toute notre offre de formations, rendez-vous dès à présent sur

www.campus-centre.fr



CONTACT

BENJAMIN BEURRIER

16 Place Saint Cyran
36 000 CHATEAURoux
02 54 53 52 13
benjamin.beurrier@indre.cci.fr



Siret : 183 600 014 000 58
N° d'activité formation : 2436P000136